

Принято общим собранием
коллектива:
Протокол № 8
от 29 ноября 2016 г.

Согласовано
председатель первичной
профсоюзной организации:
Ф.Ф. Ковров /Ковров Ф.Ф./



ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании педагогических работников муниципального бюджетного
нетипового образовательного учреждения
«Октемский научно-образовательный центр»
МР «Хангаласский улус» Республики Саха (Якутия)

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок материального стимулирования работников МБНОУ «Октемский научно-образовательный центр» (далее - Октемский НОЦ), осуществляемого в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, закрепления высококвалифицированных кадров.
- 1.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента принятия общим собранием коллектива.
- 1.3. Положение содержит единые принципы установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Октемский НОЦ, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.
- 1.4. 20% стимулирующей части ФОТ педагогических работников распределяется ежемесячно на всех педагогических работников, исходя из оклада заработной платы педагогического работника.
- 1.5. 75% стимулирующей части ФОТ педагогических работников распределяется, исходя из результатов деятельности педагогического работника, в соответствии с критериями (Приложение 1, Приложение 2, Приложение 3).
- 1.6. 5% стимулирующей части ФОТ педагогических работников составляет директорский фонд и распределяется генеральным директором самостоятельно. Неиспользованные средства или часть средств возвращаются в стимулирующую часть ФОТ для распределения комиссией.
- 1.7. Критерии и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются Приложениями к данному Положению и могут пересматриваться ежегодно.
- 1.8. Порядок, размер и сроки выплат стимулирующего характера для каждой категории педагогических работников, устанавливаемые на основании данного Положения, закрепляются приказом генерального директора Октемского НОЦ.
- 1.9. Состав комиссии состоит из руководителей кафедр, МО, структурных подразделений, генерального директора членов профсоюза и иных лиц избранных на общем собрании работников МБНОУ «Октемский НОЦ». Председатель комиссии избирается из числа членов экспертной комиссии. Состав комиссии утверждается приказом генерального директора Октемского НОЦ. Председатель комиссии несёт ответственность за её работу, грамотное и своевременное оформление документации.
- 1.10. Заседание комиссий кафедр, МО, структурных подразделений проводится ежемесячно 26 числа. Заседание комиссии по распределению стимулирования проводится 27 числа

ежемесячно. При попадании даты на выходной день заседание переносится на первый рабочий день.

1.11. Отчетным для распределения стимулирующих выплат считается период с 27 числа предыдущего месяца по 26 число текущего месяца.

2. Виды морального и материального поощрения работников

2.1. Для реализации поставленных целей в Октемском НОЦ вводятся следующие виды материального поощрения педагогических работников:

- поощрительные выплаты за стабильно высокую результативность, эффективность и продуктивность профессиональной деятельности работников, а также за иные виды деятельности, необходимые для качественного функционирования НОЦ и повышения его позитивного имиджа;
- поощрительные выплаты (премии) за высокое качество выполняемых задач, стоящих перед коллективом на определённый период;
- поощрительные выплаты (премии) за продуктивность деятельности, направленной на повышение качества образовательного процесса в НОЦ.

3. Порядок распределения стимулирующего фонда

3.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения педагогических работников за выполненную работу устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- стимулирующие выплаты за результативность работы в учебном году учителям и воспитателям, осуществляющим обучение по образовательным программам;
- иные выплаты стимулирующего характера, установленные в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

3.2. Стимулирующие выплаты за результативность работы устанавливаются на определённый период за результаты труда отчётного периода по критериям, приведенным в приложениях к настоящему Положению.

3.3. Стимулирующие выплаты в период очередного отпуска работника выплачиваются за результаты проделанной работы. При этом начисление баллов производится в первый месяц после выхода работника на работу с отпуска.

3.4. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств генеральный директор Октемского НОЦ вправе приостановить осуществление стимулирующих выплат педагогическим работникам за результаты труда, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке. Баллы, не учтенные за отчетный период, переносятся на следующий отчетный период.

3.5. Стимулирующий фонд Октемского НОЦ может пополняться за счет средств экономии базовой части фонда оплаты труда и начислений на заработную плату базовой части фонда оплаты труда.

3.6. Установление и осуществление стимулирующих выплат педагогическим работникам производится ежемесячно из средств стимулирующего фонда труда по представлению комиссии. Состав комиссии формируется из числа руководителей кафедр, методических объединений, структурных подразделений, генерального директора Октемского НОЦ, членов профсоюза и иных лиц избранных на общем собрании работников МБНОУ «Октемский НОЦ». Председатель избирается из числа членов комиссии.

3.7. В случае объявления письменного выговора педагогическому работнику, стимулирующие выплаты за результативность работы по данному направлению могут не

выплачиваться единовременно за отчетный период. Решение о выплате принимает комиссия.

3.8. Размеры стимулирующих выплат работникам по результатам труда всех направлений деятельности устанавливаются в следующем порядке:

- Каждый учитель, воспитатель интерната, педагогический работник детского сада самостоятельно определяет коэффициент трудового участия (КТУ) по каждому направлению деятельности в баллах за отчетный период по критериям, приведенным в приложении №1 для учителей, в приложении №2 для воспитателей интерната, в приложении №3 для педагогических работников детского сада к настоящему Положению, и результаты обсуждаются коллегиально на заседании кафедры, МО, структурного подразделения;
- Руководитель кафедры, МО, структурного подразделения предоставляет решение кафедры для принятия окончательного решения в комиссию;
- Комиссия рассматривает и утверждает результаты работы каждого работника и определяет баллы по каждому направлению деятельности за отчетный период.

3.9. Методика определения персонального размера стимулирующих выплат педагогическим работникам, осуществляющим обучение по образовательным программам:

- баллы суммируются по всем педагогическим работникам;
- 75% от общего фонда стимулирующих выплат педагогическим работникам делится на сумму баллов и выводится стоимость 1 балла за отчетный период;
- стимулирующая выплата педагогическим работникам в денежном выражении определяется умножением количества баллов на стоимость 1 балла.

3.10. Комиссия рассматривает и утверждает результаты работы каждого педагогического работника и определяет баллы за отчетный период.

3.11. Установление баллов для стимулирующих выплат педагогическим работникам за результаты труда осуществляется комиссией .

3.12. Решение комиссии считается окончательным и изменению не подлежит.

3.13. Решение комиссии утверждается приказом генерального директора МБНОУ «Октемский НОЦ».

Критерии и показатели качества труда учителей

Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Критерий: Успешность учебной работы (динамика учебных достижений обучающихся)			
Уровень верхней планки освоения обучающимися учебных программ по результатам промежуточной аттестации, независимых контрольных работ, нормативов ГТО	Доля обучающихся, получивших по предмету за период оценки «4» и «5»	Количество учащихся, получивших оценки «4», «5» по итогам периода / численность обучающихся	Максимальный балл = 1. от 70% = 1 балл; от 50% = 0,5 баллов
	Доля обучающихся, получивших медали по нормативам ГТО	Количество учащихся, получивших золотые и серебряные медали по итогам периода / численность обучающихся по данному предмету	Максимальный балл = 1. от 70% = 1 балл; от 50% = 0,5 баллов
Уровень достижений обучающихся во внеучебной деятельности	Результативность очного участия школьников в олимпиадах, конкурсах, НПК, спортивных соревнованиях утверждённых перечнем МОиН РФ, РС(Я) и генеральным директором НОЦ.	Наличие обучающихся - победителей или призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров, спортивных соревнований перечнем МОиН РФ, РС(Я) и генеральным директором НОЦ.	Максимальный балл = 3 Международный уровень: Победитель = 3 балла Призер = 2,7 баллов Участие = 2 балла Всероссийский уровень Победитель = 2,5 балла Призер = 2 балла Участие = 1,5 балла Республиканский уровень: победитель = 1,7 балл Призер = 1,5 баллов Участие = 1 балла Районный уровень, Победитель = 1 балл, Призер = 0,5 баллов. Участие = 0,2 балла За подготовку каждого : мастера спорта = 12 баллов; КМС = 6 баллов;
	Результативность участия школьников в дистанционных олимпиадах, конкурсах, НПК	Наличие обучающихся - победителей или призеров предметных	Максимальный балл = 2 Международный уровень: Победитель = 2 балла Призер = 1,7 баллов Всероссийский уровень

	утверждённых перечнем МОиН РФ, РС(Я) и генеральным директором НОЦ.	олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций утверждённых перечнем МОиН РФ, РС(Я) и генеральным директором НОЦ.	Победитель = 1,5 балла Призер = 1 балла Республиканский уровень: победитель = 0,7 баллов Призер = 0,5 баллов
Результативность учебной деятельности учителя по итогам государственной итоговой аттестации, ВПР.	Доля выпускников начальной, основной или средней ступеней образования в классах данного учителя, получивших на ГИА, ВПР результаты (в баллах) выше среднего по РФ	Количество обучающихся - выпускников начальной, основной или средней ступеней образования в классах данного учителя, получивших на ГИА, ВПР результаты выше среднего по РФ / количество обучающихся, участвующих в аттестации по данному предмету у данного учителя на определенной ступени образования	Максимальный балл = 3 Уровень качества ГИА, ВПР: от 90% = 3 балла; от 70% = 2,5 баллов; Средний балл ЕГЭ: от 80 баллов = 3 балла; от 60 баллов = 2,5 и дополнительно начисляются баллы: за каждого 100-балльника = 12 баллов; за каждого 90 и выше баллов = 6 баллов;
Критерий: Успешность внеурочной работы по предмету, проводимой за рамками тарификации			
Степень предметной вовлеченности обучающихся в социально-ориентированные, творческие, спортивные, исследовательские проекты, сопряженные с предметом данного учителя и инициированные им.	Доля обучающихся по данному предмету, вовлеченных в социально-ориентированный, творческий, исследовательский проект, разработанный (инициированный) учителем	Количество обучающихся по предмету, участвующих в социально-ориентированном, творческом, исследовательском проекте по предмету (документально подтвержденный администрацией НОЦ)	Максимальный балл = 1 от 10 детей = 1 балл; от 5 детей = 0,5 баллов;
Степень социальной вовлеченности обучающихся в проекты, не сопряженные с	Наличие утвержденного внутришкольного или межшкольного проекта	Отчет по мероприятиям, проводимым в рамках проекта, с указанием	Максимальный балл = 1,5 Межшкольный проект = 1,5 балла; Внутришкольный проект = 1 балл

предметом данного учителя и инициированные им.		количества обучающихся, участвующих в них.	
Критерий: Результативность научно-методической деятельности учителя			
Уровень публичного представления научно-исследовательской и методической деятельности учителя	Уровень и статус участия учителя в научно-исследовательской и методической деятельности учителя	Документальное подтверждение участия в научно-исследовательской и методической деятельности в статусе докладчика, лектора, транслятора опыта (мастер класс, открытый урок, авторский семинар, доклад, творческий отчет, разработка методической литературы)	Распространение опыта: международный уровень участия = 3 балла всероссийский уровень = 2,5 баллов; республиканский уровень = 2 балла; улусный уровень = 1 балл; школьный уровень = 0,5 баллов.
Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в очных профессиональных конкурсах	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах разных уровней	Международный, Всероссийский уровень 1 место = 5 баллов 2\3 место = 4 балла Участие = 2 балла Республиканский уровень 1 место = 3 балла 2\3 место = 2 балла Участие = 1 балл Районный уровень 1 место = 1,5 балла 2\3 место = 1 балл Участие = 0,5 баллов
Степень активности инновационной деятельности учителя	Результирующий статус участия учителя в инновационной деятельности учреждения (грантовые программы, экспериментальные площадки)	Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности учреждения (член авторской группы; единственный автор инновации; участник внедрения инновации)	Авторство: Индивидуальный проект (единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта) = 3 балла
			Групповой проект (член коллектива, разрабатывающего инновационный проект) = 2 балла
			Эффективность внедрения: 100% = 1 балл каждому участнику

<p>Степень активности деятельности учителя проводимой за рамками тарификации</p>	<p>Результаты участия учителя в деятельности проводимой за рамками тарификации</p>	<p>Документальное подтверждение участия в деятельности учреждения (членство в жюри, проверка ГИА, олимпиад, НПК, конкурсов, соревнований, организация олимпиад, НПК, конкурсов, соревнований, участие в проведении ГИА, ВПР, олимпиад, НПК, конкурсов, соревнований)</p>	<p>Экспертная работа (проверка работ, членство в жюри, судейство): Международный, Всероссийский уровень = 3 балла Республиканский уровень = 2 балл Районный уровень = 1 баллов Школьный уровень = 0,2 баллов</p> <p>Организация мероприятий: Международный, Всероссийский уровень = 3 балла Республиканский уровень = 2 балл Районный уровень = 1 баллов Школьный уровень = 0,2 баллов</p> <p>Участие = 0,2 балла;</p>
--	--	--	--

Критерий: Результативность коммуникативной деятельности учителя

<p>Степень готовности учителя к обобщению и распространению передового (в т.ч. собственного) педагогического опыта</p>	<p>Организация веб представления собственного опыта (страницы на сайте, сайта, блога)</p>	<p>Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события.</p>	<p>Организация собственной страницы на сайте (сайта, блога) с целью популяризации знаний об учебном предмете = 2 балла; Обновление собственной страницы на сайте (сайта, блога) = 0,2 балла</p>
	<p>Уровень, вид и периодичность (частота), статьи в СМИ, публикации в</p>	<p>Документально подтвержденные данные о проведенном</p>	<p>Вебинары: Организация веб-консультаций для обучающихся = 1 балл; Организация веб-консультаций для родителей = 1,5 балл;</p> <p>Профессиональные издания = 2 балла; Статья в СМИ = 1 балл;</p>

	Internet и пр.	мероприятия, организации события.	
Критерий: Результативность воспитательной работы классного руководителя			
Классное руководство	Стимулирование работы классного руководителя за системную, эффективную работу с классным коллективом	Своевременность сдачи отчетов, системное ведение документации.	Максимальный балл = 1 (до 1 балла);
Результативность участия класса в различных конкурсах, соревнованиях			Международный, Всероссийский уровень 1 место = 5 баллов 2\3 место = 4 балла Участие = 2 балла Республиканский уровень 1 место = 3 балла 2\3 место = 2 балла Участие = 1 балл Районный уровень 1 место = 1,5 балла 2\3 место = 1 балл Участие = 0,5 баллов Школьный уровень 1 место = 1 балла 2\3 место = 0,5 баллов
Воспитательная работа класса		Организация экскурсионных и внешкольных мероприятий с классом (выезды в музеи, театры, выставки, наличие информации на сайте с фотоотчетом)	За пределы РС(Я) = 2 балла В пределах РС(Я) = 0,5 баллов
Организация работы с родителями	Привлечение родителей к воспитательной работе	Количество привлеченных родителей (иных законных представителей) принявших участие в мероприятиях класса, общеобразовательного учреждения, в %	100% = 1 балл. 70% = 0,5 баллов;
Профориентационная работа	Организация мероприятий в области профессиональной ориентации обучающихся	Организация тематических классных мероприятий с привлечением специалистов, организация	На базе НОЦ = 0,5 баллов; С выездом = 1 балл;

		экскурсий, выездов в предприятия, трудовые коллективы.	
	Оценка уровня воспитанности обучающихся коллектива класса (1 раз за полугодие)	Количество обучающихся с высоким уровнем воспитанности, в % Методы изучения: опрос, тестирование, наблюдение.	75% - 94% = 0,5 95% - 100 % = 1
	Вовлечение обучающихся в деятельность по интересам с учетом индивидуальных способностей и особенностей развития, в том числе получение дополнительного образования	Количество обучающихся, охваченных системой дополнительного образования, в %	100% - 0,5 баллов
Общественная работа			
Организация социально значимых проектов			Международный Всероссийский = 2 балла; Республиканский = 1,5 балл; Улусный = 1 балла; Наследный = 0,7 балла; Школьный = 0,5 балла;
Участие в общественных мероприятиях			Республиканский = 0,5 баллов Улусный = 0,3 балла; Наследный = 0,2 балла; Школьный = 0,1 балла;

Критерии оценки деятельности воспитателя интерната

№ п/п	1.1.1 Показатель	1.1.2 Критерий	Возможный максимальный балл	Кто оценивает
1.	Успеваемость и качество обучения в классе	-100% сохранения качества обученности; -отсутствие неуспевающих - 1 % роста качества обучения; (+1 балл за 1 % роста) по результатам п/г	1 1 По факту	Зав интернатом
2.	Посещаемость учащимися учебных занятий	-отсутствие пропускающих занятия без уважительной причины; -наличие уч-ся, пропускающих учебные занятия более одного учебного дня (- 1 балл за 1 учащегося)	1 б По факту	
3.	Работа с учащимися «группы риска», с состоящими на учете по психоэмоциональному состоянию	- отсутствие уч-ся, состоящих на учете в ПДН; - улучшение психоэмоционального состояния уч-ся (снятие с учета, - сопровождение учащихся во время адаптационного периода - качественная профилактическая работа с учащимися (отсут-ие учащихся употребляющих ПАВ)	1 1 1 1	
4.	Занятость дополнительным образованием	- 100 % охват - % уч-ся занимающихся в спорт. кружках и секциях - (не ниже среднего районного и областного показателя)	2	
5.	Работа с одаренными детьми по программам	- 100% охват по образовательно-оздоровительной программе интерната - эффективная работа кружка воспитателя (по мониторингу)	1 1	
6.	Проведение походов,	- на территории района;	1	

	экскурсий (наличие приказа по школе)	- вне района	2	
7.	Распространение опыта работы воспитателя	В школе В районе В республике	1 2 3	
8.	Участие воспитателей в профессиональных конкурсах в том числе заочных	Школьный уровень районный уровень республиканский уровень	До 5 б	
9.	Эффективная работа с родителями	- проведение родительских собраний в том числе заочных (наличие протокола) - 100% оплата родвзносов	1б 1б	
10.	Качественное и своевременное ведение документации, отражающей ход и результаты воспитательного процесса.	- Отчеты воспитателя - портфолио класса - портфолио воспитателя	1 1 1	
11.	Отсутствие замечаний	- со стороны администрации; - со стороны родителей	1 1	
12.	Активное участие в учебно-воспитательном процессе лица (организация и проведение обучающего семинара для воспитателей)		1	
13	Проведение мероприятий с высокой степенью практической пользы и высоким воспитательным воздействием		1	
14	Сохранность контингента класса	100 %	1	
15	Отсутствие травм, нарушений дисциплины воспитанников во время		1	

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат
воспитателям детского сада**

№	Критерий	Показатели	Шкала оценивания
1	Высокое качество образовательного процесса	Уровень освоения всеми воспитанниками учебных программ.	Максимальный балл =10 от 70%= 10 балл; от 50% = 5 баллов
2	Уровень достижений воспитанников во внеучебной деятельности	Наличие воспитанников - победителей или призеров очных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров, спортивных соревнований и т. д.	Максимальный балл =8 Международный уровень: Победитель = 8 балла Призер = 6 баллов-Всероссийский уровень Победитель = 6 балла Призер = 4 балла Республиканский уровень: победитель = 4 баллов Призер = 2
3		Наличие портфолио на каждого воспитанника группы и постоянное его пополнение.	Максимальный балл = 3
4	Творческий подход к созданию предметно-развивающей среды в группе, на площадках,	Наличие в предметно-развивающей среде нетрадиционного оборудования и материалов по теме недели и его пополнение при участии родителей.	Максимальный балл = 5
5	Успешность внеурочной/студийной работы с воспитанниками	Степень предметной вовлеченности обучающихся в социально-ориентированные, творческие, спортивные, исследовательские проекты и т.д.	Максимальный балл = 10 от 15 детей = 10 балл; от 5 детей = 3 баллов;
6	Наличие утвержденного проекта	Отчет по мероприятиям, проводимым в рамках проекта, с указанием количества обучающихся,	Максимальный балл = 5
7	Результативность научно-методической деятельности воспитателя	Документальное подтверждение участия в научно-исследовательской и методической деятельности в статусе докладчика, лектора, транслятора опыта (мастер класс, открытый урок, авторский семинар, доклад, творческий отчет, разработка методической литературы)	Распространение опыта: международный уровень участия = 5 балла всероссийский уровень = 4 баллов; республиканский уровень = 3 балла; улусный уровень = 2
8	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах разных уровней	Международный, Всероссийский уровень 1 место = 5 баллов 2\3 место = 4 балла Участие = 2

			Республиканский уровень 1 место = 4 балла 2\3 место= 3 балла Участие = 1 балл Районный уровень 1 место = 3 балла 2\3 место = 2 балл Участие = 0,5 баллов
9	Степень активности инновационной деятельности воспитателя	Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности учреждения (член авторской группы; единственный автор инновации; участник внедрения инновации)	Авторство: Индивидуальный проект (единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта) = 3 балла Групповой проект (член коллектива, разрабатывающего инновационный проект) = 2 балла
10	Результативность коммуникативной деятельности воспитателя	Организация веб представления собственного опыта (страницы на сайте, сайта, блога). Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события.	Организация собственной страницы на сайте (сайта, блога) = 2 балла; Обновление собственной страницы на сайте (сайта, блога)
11	Обобщение и распространение передового (в т.ч. собственного) педагогического опыта	Уровень, вид и периодичность (частота), статьи в СМИ, публикации в Internet и пр.	Профессиональные издания = 2 балла; Статья в СМИ = 1 балл;
12	Воспитательная работа	Организация экскурсионных и внедетсадовских мероприятий с группой (выезды в музеи, театры, выставки, наличие информации на сайте с фотоотчетом)	Максимальный балл = 3
13	Организация работы с родителями	Количество привлеченных родителей (иных законных представителей) принявших участие в мероприятиях, проектах группы, общеобразовательного учреждения,	100% = 10 балл. 70% = 5 баллов;
14	Общественная работа	Активное участие	Международный Всероссийский = 2 балла; Республиканский = 1,5 балл; Улусный = 1 балла; Наследный = 0,7 балла;